

От работодателя:  
заведующий муниципальным  
дошкольным образовательным  
учреждением «Детский сад  
общеразвивающего вида № 27  
п. Разумное Белгородского района  
Белгородской области

К.В. Соколова

МП  
«31» января 2023 года



От работников  
Председатель первичной  
Профсоюзной организации  
заведующий муниципальным  
дошкольным образовательным  
учреждением «Детский сад  
общеразвивающего вида № 27  
п. Разумное Белгородского района  
Белгородской области

Ю.В. Калашникова

МП  
Протокол № 33 от 31.01.2023 г.



## Дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2022-2024 г.г.

муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад общеразвивающего вида № 27 п. Разумное  
Белгородского района Белгородской области»





Стороны Коллективного договора:

- работодатель, в лице заведующий муниципального дошкольного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 27 п. Разумное Белгородского района Белгородской области» Соколовой Клары Викторовны, с одной стороны;

- работники, в лице председателя первичной Профсоюзной организации Калашниковой Юлии Васильевны, с другой стороны,

на основании Дополнительного соглашения №3 от 28 октября 2022 года к Отраслевому соглашению департамента образования Белгородской области и региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021-2023 годы от 30 декабря 2020 года, заключили настоящее Дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Дополнить **Раздел II. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора** пунктом:

2.6.7. Не допускать прекращение трудовых договоров, заключенных с работниками организаций, принимающими участие в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной республики, Луганской Народной Республики и Украины посредством прохождения военной службы в Вооружённых силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации по основаниям, предусмотренным пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1 части первой статьи 39 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Действие таких трудовых договоров приостанавливается.

2. Дополнить **Раздел V. Социальные гарантии и льготы (или меры социальной поддержки)** пунктом:

5.2.9. Обеспечивать гарантии работникам, которые принимают участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации:

- по приостановлению действия трудовых договоров, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации;

- по обеспечению сохранения уровня доходов работников и осуществлению выплат в размере не ниже средней заработной платы, в случаях издания соответствующих муниципальных нормативных правовых актов, работникам на период прохождения военной службы или оказания ими



добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.

5.2.10. Установить единовременную выплату членам Профсоюза принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, исходя из финансовых возможностей профсоюзной организации.

3. Включить в Приложение № 4 Перечень должностей, имеющих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, должность шеф-повара предоставляем дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 6 дней на основании сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда.

4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

5. Все остальные положения коллективного договора считаются неизменными и обязательными для исполнения сторонами.