

От работодателя:
заведующий муниципальным
дошкольным образовательным
учреждением «Детский сад
общеразвивающего вида № 27
п. Разумное Белгородского района
Белгородской области

К.В. Соколова

« 10 » апреля 2024 года



От работников
Председатель первичной
Профсоюзной организации
заведующий муниципальным
дошкольным образовательным
учреждением «Детский сад
общеразвивающего вида № 27
п. Разумное Белгородского района
Белгородской области

Ю.В. Калашникова

« 10 » апреля 2024 года



Дополнительное соглашение № 5
принято на общем собрании работников
« 10 » апреля 2024 года (протокол № 01)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 5
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
на 2022-2024 гг.**

**муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 27 п. Разумное
Белгородского района Белгородской области»**

от «30» декабря 2021 года,
(дата вступления в силу коллективного договора,
в который вносятся изменения (дополнения))

Работодатель, в лице заведующий муниципального дошкольного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 27 п. Разумное Белгородского района Белгородской области» Соколовой Клары Викторовны и работники, в лице председателя первичной Профсоюзной организации Калашниковой Юлии Васильевны, на основании Дополнительных соглашений № 1 от 18 марта 2024 г. и № 2 от 19 марта 2024 г. к Отраслевому соглашению министерства образования Белгородской области и Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024 - 2026 годы от 29 декабря 2023 года, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору МДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 27 п. Разумное» на 2022 – 2024 от 30 декабря 2021 года (далее соответственно – Коллективный договор) о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в Коллективный договор следующие изменения:

Дополнить раздел **II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»** Коллективного договора пунктом следующего содержания:

№ 2.7 Стороны согласились о необходимости предусматривать в Коллективном договоре Образовательной организации обязательства об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более, чем в течение 5 лет.

Пункт № 2.8 В целях реализации пункта № 2.7 настоящего раздела, учет квалификационных категорий указанных педагогических работников проводится образовательной Организацией с которой указанные лица состоят в трудовых отношениях или в которые они поступают на работу.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной Организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать

конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более, чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной Организации вступает в силу с даты его подписания руководителем.».

2. Дополнить раздел IV. «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора пунктом следующего содержания:

Пункт данного раздела IV (в части сохранения среднего заработка за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от работодателя и работника) дополнить строкой (пунктом) следующего содержания:

№ 2.13 в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756».

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора, заключенного сторонами на сроки от «30» декабря 2021 до «30» декабря 2024 года.

4. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.